

EXCELLENCE PÉDAGOGIQUE

TRANSFORMER L'EXPERTISE EN IMPACT

Parcours certifiant de haut niveau pour futurs
architectes de la compétence.

NOTRE VISION



"Nous ne formons pas seulement des formateurs, nous façonnons des facilitateurs de changement capables d'aligner l'andragogie sur les impératifs stratégiques."

Innovation

Une approche ancrée dans les neurosciences et les dernières méthodes actives.

Impact

Un focus obsessionnel sur le ROI tangible et le transfert de compétences réel.

SOMMAIRE EXÉCUTIF

01 CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Analyse des enjeux et des ruptures technologiques du marché.

02 PUBLIC CIBLE & PROFILS

Identification des bénéficiaires et critères de sélection.

03 OBJECTIFS & RÉSULTATS

Les 4 blocs de compétences et les livrables concrets.

04 ARCHITECTURE DU PARCOURS

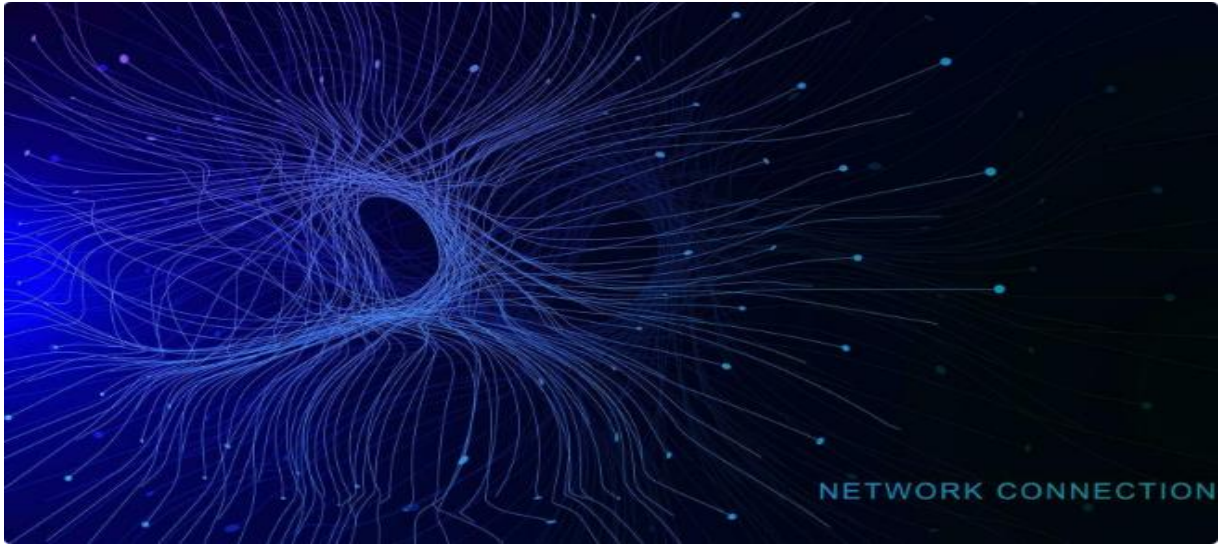
Structure multimodale, calendrier et certification finale.

SECTION

01

CONTEXTE ET JUSTIFICATION

DÉFIS STRATÉGIQUES



Obsolescence

La demi-vie des compétences techniques s'effondre, imposant une mise à jour permanente.

Besoin de ROI

Les organisations exigent un retour sur investissement tangible des budgets de formation.

L'EXPERT MULTIDIMENSIONNEL

Expert en Andragogie

Comprend et applique les leviers de l'apprentissage adulte.

Ingénieur Pédagogique

Conçoit des architectures multimodales innovantes.

Facilitateur Agile

Anime avec impact et gère l'intelligence collective.

Évaluateur Rigoureux

Mesure l'impact stratégique selon Kirkpatrick.

NOTRE ADN PÉDAGOGIQUE

Un équilibre rigoureux conçu pour maximiser le transfert des compétences sur le terrain.

PRATIQUE & APPLICATION

70%



THÉORIE & CONCEPTS

30%



Ancrage dans les Neurosciences

Intégration systématique du microlearning et de l'adaptive learning pour un ancrage mémoriel optimal.

SECTION

02

PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

À QUI S'ADRESSE CE PARCOURS ?



Experts Métiers

Désireux de structurer leur offre de formation et de valoriser leur savoir-faire.



Managers L&D

Cherchant à enrichir leur maîtrise des dispositifs innovants et certifiants.



Managers & Dirigeants

Souhaitant transmettre leur expertise en formation interne.

Prérequis Professionnels

Niveau Bac+3 minimum dans le domaine d'expertise.
Expérience professionnelle significative (min. 5 ans).
Forte motivation pour l'andragogie.
Première expérience en animation (réunion, formation).

SECTION

03

OBJECTIFS ET COMPÉTENCES

BLOC 1 : INGÉNIERIE



Compétences visées :

- ✓ Analyse systémique des besoins de formation.
- ✓ Traduction des écarts en objectifs mesurables.
- ✓ Architecture de parcours hybrides (Blended Learning).

BLOC 2 : CONCEPTION

Design Pédagogique

Séquençage et rythme selon la progression cognitive de l'apprenant adulte.

Ressources Impactantes

Création de supports multimédias ergonomiques et engageants.

Focus Méthodes Actives :

Mise en œuvre du **Microlearning**, de la **Gamification** et des **Études de cas** dynamiques pour favoriser l'ancrage.

BLOC 3 : ANIMATION



Leadership & Présence

Maîtrise de la communication non-verbale, de la gestion de groupe et de la posture de facilitateur pour libérer l'intelligence collective.

BLOC 4 : ÉVALUATION & ROI

Atelier 8 : Reporting Stratégique (4h)

Transformer les données brutes en leviers de décision pour la direction.

- Kirkpatrick L1 & L2 : Ingénierie de la satisfaction et des acquis.
- Mesure de l'impact (ROI/ROE) : Alignement sur les objectifs business.
- Art du Reporting : Structurer un bilan de formation percutant.
- Plan de progrès : Traduire les résultats en actions correctives V2.



SECTION

04

ARCHITECTURE ET CALENDRIER

VUE D'ENSEMBLE DU PARCOURS (+60H/10 semaines)

Phase Préparatoire : Acculturation

SEMAINE 1-2

Apprentissage autonome en ligne pour créer une base commune de connaissances (Vidéos, autodiagnostic).

Phase 1 : Fondements de l'Ingénierie

SEMAINE 2-3

Analyse des besoins et architecture de formation. Évaluation : Syllabus complet.

Phase 2 : Conception Avancée

SEMAINE 4-5

Scénarisation, méthodes actives et outils. Évaluation : Scénario pédagogique complet.

Phase 3 : Animation & Facilitation

SEMAINE 7-8

Posture, leadership et gestion de groupe. Évaluation : Animation filmée avec débriefing.

Phase 4 : Évaluation & Reporting

SEMAINE 9-10

Analyse des données et amélioration continue. Évaluation : Dispositif complet d'évaluation.

Phase 5 : Certification finale

SEMAINE 11

Présentation du projet final devant un jury de professionnels

DÉTAIL DES PHASES 1 & 2

Fondements (Phase 1)

Classes virtuelles sur l'analyse des besoins et ateliers sur la formulation des objectifs percutants (Bloom).

Conception Avancée (Phase 2)

Scénarisation complète d'un parcours et élaboration des supports multimédias à fort impact visuel.



DÉTAIL DES PHASES 3 & 4

Animation (Phase 3)

Leadership pédagogique
Gestion des situations difficiles
Intelligence collaborative

Pilotage (Phase 4)

Peer Coaching
KPI & Tableaux de bord
Reporting stratégique

Le Portfolio de l'Excellence

Chaque participant construit son propre portfolio d'ingénierie et d'animation, prêt à être déployé immédiatement.

CERTIFICATION & ACCOMPAGNEMENT



Coaching Individuel

3 sessions d'une heure pour un feedback personnalisé sur vos livrables de certification.

Projet Final

Conception, test et évaluation d'un dispositif de formation complet en situation réelle.



**BÂTIR
L'AVENIR
ENSEMBLE**

Contactez notre équipe conseil

www.ccg-ci.com

info@ccg-ci.com

07 08 01 06 76